



Na temelju članka 117. Statuta Ekonomske, trgovačke i ugostiteljske škole, Školski odbor na 17. sjednici održanoj 25. studenoga 2022. godine temeljem prethodnog savjetovanja sa Sindikalnom povjerenicom Ekonomske, trgovačke i ugostiteljske škole sukladno odredbi članka 150. i 153. Zakona o radu ( „Narodne novine” broj 93/14, 127/17, 98/19 ) te uz njezin izričiti pristanak, donio je

## **PRAVILNIK**

o nagrađivanju zaposlenika Ekonomske, trgovačke i ugostiteljske škole  
( iz ostvarenih vlastitih sredstava ) i kriterijima za isplatu nagrade

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o nagrađivanju zaposlenika Ekonomske, trgovačke i ugostiteljske škole ( iz ostvarenih vlastitih sredstava Škole ) i kriterijima za isplatu nagrade ( u daljnjem tekstu: Pravilnik ), propisuju se opći i posebni uvjeti te daljnji pomoćni orijentacijski kriteriji koji se trebaju ispuniti radi ostvarenja prava na isplatu novčane nagrade radniku koja je ostvarena iz vlastitih sredstava Škole.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

### **II. NAGRADA**

#### **Članak 2.**

Zbog povećanog opsega posla, iznimnih radnih rezultata, stručnog znanja pokazanog u obavljanju poslova i radnih zadataka, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju dužnosti iz radnog odnosa, radniku se može isplatiti nagrada u skladu s ovim Pravilnikom i Zakonom o porezu na dohodak.

### **III. OCJENJIVANJE**

#### **Članak 3.**

Nagrada se isplaćuje, odnosno određuje, poštujući sljedeće opće i posebne uvjete:

1) opći uvjet - da je Škola kao javna ustanova ostvarila vlastita sredstva odnosno da postoji

raspoloživi novčani iznos sredstava za isplatu nagrade, a sve temeljem neposrednog i posrednog unapređenja odgojno-obrazovnog rada i djelatnosti Škole ).

2) posebni uvjeti – koji moraju biti ispunjeni na strani radnika:

- a) rad na školskim programima, projektima i manifestacijama kojim se posredno i neposredno unapređuje odgojno-obrazovna djelatnost škole,
- b) vrednovanje djelatnika u godini odlaska u mirovinu,
- c) rad na dodatnim poslovima izvan opsega i opisa poslova radnog mjesta,
- d) rad kojim se doprinosi ostvarenju pozitivnog financijskog učinka za Ekonomsku, trgovačku i ugostiteljsku školu,
- e) kvaliteta obavljenih poslova ( stručnost, samostalnost i kreativnost u radu ) te poštivanje dužnosti iz radnog odnosa radnika,
- f) rad kojim se doprinosi afirmaciji i ugledu Ekonomske, trgovačke i ugostiteljske škole kao obrazovne institucije.

#### **Članak 4.**

Rad radnika ocjenjuje se prema kriterijima iz članka 3. ovog Pravilnika na temelju općih saznanja ravnatelja Škole ( diskrecijska ocjena ) uz obvezno poštivanje kriterija iz članka 3. i članka 5. ovog Pravilnika.

Ravnatelj može zatražiti i dodatna pismena mišljenja prije određivanja visine nagrade i od samog radnika kao što mora izvršiti uvid u dokumentaciju koja je osnova za nagradu na koju se poziva u svojoj Odluci o nagrađivanju ( primjerice dokumentacija iz koje je razvidno da je radnik sudjelovao na radu u određenim projektima i manifestacijama).

Ocjenjivanje se provodi tako da se vrednuje rad pojedinog radnika uz ostvarene opće i posebne uvjete iz članka 3. te uz pomoćne orijentacijske kriterije opisane u sljedećem članku ovog Pravilnika.

#### **Članak 5.**

Pomoćni orijentacijski kriteriji su:

- a) kvaliteta radnika u obavljanju radnih zadataka,
- b) samostalnost i samoinicijativnost radnika,
- c) marljivost i zalaganje u obavljanju poslova i radnih zadataka radnika,
- d) stručnost u radu i obavljanje poslova sukladno pravilima struke od strane radnika,
- e) pronalaženje inovativnih rješenja i ideja u obavljanju poslova i radnih zadataka od strane radnika,
- f) odnos prema kolegama i trećim osobama u obavljanju poslova i radnih zadataka,
- g) odnos prema podređenim i nadređenim prilikom obavljanja poslova od strane radnika,
- h) odnos prema Ekonomskoj, trgovačkoj i ugostiteljskoj školi kao instituciji u cijelini,
- i) odnos prema učenicima općenito i za vrijeme izvođenja nastave,
- j) odnos prema roditeljima u obavljanju poslova i radnih zadataka radnog mjesta ( rad razrednika ),
- k) istovremeno obavljanje poslova i radnih zadataka opravdano odsutnog radnika i nepopunjenog radnog mjesta,
- l) nepostojanje zaostataka u poslovima i radnim zadacima radnika,
- m) da je radnik svojim ponašanjem, odnosom i općim držanjem primjer učenicima i posjetiteljima

Škole odnosno da njegovo ponašanje zadovoljava kriterije naročito pažljivog i marljivog radnika.

#### **Članak 6.**

Visina novčane nagrade za pojedinog radnika iz članka 2. ovog Pravilnika utvrđuje se u skladu s važećim Pravilnikom o porezu na dokodak te ostalim porezno-pravnim propisima.

Moguće je da nagrada bude i nenovčana, u pomagalima, stvarima kojim će se poboljšati odgojno-obrazovni rad pojedinog radnika, sve izraženo u novčanoj protuvrijednosti iz prethodnog stavka ovog članka.

Pojedinačnu Odluku o visini nagrade donosi ravnatelj škole kao poslodavac koji ima uvid u cjelokupni rad radnika.

### **IV. OSTALE ODREDBE**

#### **Članak 7.**

U slučaju konkurencije nagrada predviđenih posebnim Pravilnikom Ministarstva znanosti i obrazovanja te isplata po ovom Pravilniku, prilikom isplate nagrade radniku, Škola kao isplatitelj novčane nagrade dužna je poštovati sve porezno-pravne propise glede obveze plaćanja poreza na isplaćenu nagradu.

O broju radnika koji će se nagraditi po ovom Pravilniku samostalno odlučuje ravnatelj Ekonomske, trgovačke i ugostiteljske škole vodeći pri tome računa o visini ostvarenih vlastitih sredstava.

### **V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Članak 8.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog ( 8 ) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.  
Ovaj Pravilnik objavit će se na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Škole.

#### **Članak 9.**

Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati samo prema postupku i na način na koji je donesen.

Predsjednik Školskog odbora:

Ivan Librić, mag. educ. hist.

KLASA: 011-01/22-01/450

URBROJ: 238-27-54-22-01/07

U Samoboru 25. studenoga 2022. godine

Ovaj Pravilnik donesen je 25. studenoga 2022. godine, objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 25. studenoga 2022. i stupio je na snagu 5. prosinca 2022. godine.

Ravnateljica:

Mirjana Kroflin, dipl. oec.