

EKONOMSKA, TRGOVAČKA I UGOSTITELJSKA ŠKOLA
ANDRIJE HEBRANGA 26
SAMOBOR

KLASA: 602-03/20-01/335
URBROJ: 238/27-54-20-01
Samobor, 3. rujna 2020. godine

Temeljem članka 134. stavka 2. zakona o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17, 98/19)
ravnateljica Mirjana Kroflin, dipl. oec. donosi

ODLUKU

I.

Ivana Grbavac, mag. iur., zaposlena na radnom mjestu tajnice, imenuje se osobom koja je osim ravnatelja Škole ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika (dalje u tekstu: Ovlaštena osoba).

II.

Ovlaštena osoba je ovlaštena primati zahtjeve i pokretati postupke rješavanja pritužbi radnika vezanih uz zaštitu dostojanstva radnika.

III.

Ovlaštena je osoba dužna, najkasnije sljedećeg radnog dana nakon podnošenja pritužbe, pozvati radnika protiv kojeg je podnesena pritužba da se očituje. O očitovanju radnika sastavlja se bilješka koju taj radnik i Ovlaštena osoba supotpisuju.

Ovlaštena osoba, ukoliko procijeni da je to potrebno, predlaže mogućnosti i savjetuje provođenje i drugih radnji poput postupka mirenja suočenjem zaposlenika koji su podnijeli pritužbu i zaposlenika na koga se pritužba odnosi, saslušanjem i drugih osoba koje imaju saznanja o činjenicama vezanim za uznemiravanje i dr. kako bi na dokazan način utvrdila navode iz pritužbe.

IV.

O postupku utvrđivanja uznemiravanja sastavlja se zapisnik na temelju kojega ovlaštena osoba, ukoliko je utvrdila uznemiravanje, predlaže mjere zaštite dostojanstva.

Odluka o mjeri mora se donijeti u roku od 8 dana od dana primitka pritužbe o uznemiravanju.

V.

Uzimajući su obzir sve okolnosti slučaja uznemiravanja, ovlaštena osoba, kada utvrdi da uznemiravanje postoji, predlaže poslodavcu neku od navedenih mjera u zaštiti dostojanstva zaposlenika ili druge primjerene mjere radi daljnjeg sprečavanja uznemiravanja:

- usmeno upozorenje zaposleniku koji je izvršio uznemiravanje,
- pisano upozorenje zaposleniku koji je izvršio uznemiravanje,
- pokretanje inspekcijskog nadzora u slučaju ponovljenog uznemiravanja.
- razmještaj, tako da se izbjegne međusobna fizička prisutnost uznemiravanoga i zaposlenika koji je vršio uznemiravanje u zajedničkom prostoru,

– izmjenju rasporeda rada tako da se izbjegne rad uznemiravanoga i zaposlenika koji vrši uznemiravanje.

VI.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se do opoziva.


Ravnateljica:
Mirjana Kroflin, dipl. oec.

